



BLIV DEN NYE TIDS LEDER

LÆR SPILLEREGLERNE I DET 21. ÅRHUNDREDES LEDERSKAB

CUTTING-EDGE LEDERUDVIKLINGSFORLØB

HVORFOR ET NYT LEDERSKAB?

Spillereglerne har ændret sig. Har du? Har din organisation? Det er en god investering at opgradere dit lederskab af følgende fem grunde:

1. Det nye lederskab handler ikke først og fremmest om, hvad du gør, men om hvem du er. Medarbejdere følger ikke længere kun abstrakte, skiftende strategier, eller chefer bare fordi de har en titel. De følger derimod inspirerende rollemodeller.
2. I dag og i fremtiden er kreativitet, helhedstænkning og fleksibilitet ligeså vigtige kvaliteter som analytiske evner, rationalitet og handlekraft. En veludviklet intuition er nødvendig for at navigere med klarhed i et informationsoverloadet og forandringshastigt samfund.
3. Alle har brug for at gøre en aktiv indsats for at modvirke stress for ikke at stække virksomhedernes største aktiv: talent.
4. Vi lever i en verden med så meget overvægt af enøjet aktion, at den truer med at tippe. Vores (virksomheders) fremtid afhænger af de nye ledere – og om de anvender så meget refleksion og visdom, at vi kan tilvejebringe bæredygtig succes.
5. I den fjerde industrielle revolution vil robotterne og kunstig intelligens overtage meget af vores rationelle, selv vores kreative, arbejde. Derfor er vi nød til at blive mestre i det eneste robotter (foreløbig) ikke kan imitere: hjerte, ånd og energi.

Ledere og ildsjæle kan træne de nye spilleregler i et forløb som DEN NYE TIDS LEDER.

Lederudviklingsforløbet udbydes af Illumina International 21st Century Leadership Academy ved Kirsten Stendevad og et bredt udvalg af eksperter i den nye tids lederskab.

MÅLGRUPPE

Udviklingsforløbet er relevant for alle typer ledere og ledertalenter, inklusiv ejerledere og ildsjæle, der ønsker at mestre det 21. århundredes lederskab.

Det er særligt relevant for HR-ledere og mennesker, der skal rekruttere eller lede millennial-generationen.

Forløbet giver mulighed for at løse mangfoldighedsudfordringer ved problemets rod, og er derfor et must for de, der beskæftiger sig med, hvordan organisationer får gavn af mere innovationsfremmende diversitet i ledelseslagene.

Endelig er forløbet relevant for up-and-coming talenter, der vil være bedst muligt klædt på til rollen som leder i den nye virkelighed.

UDBYTTE FOR VIRKSOMHEDEN

- ✓ En eller flere medarbejdere, der bærer det nye lederskabs DNA og dermed kan smitte andre
- ✓ Mere kreative medarbejdere, der kan bidrage til at forny organisationen i tråd med det 21. århundredes megatrends
- ✓ Mindre stressede og mere produktive medarbejdere, der er inspirerende rollemodeller
- ✓ Minimere risikoen for brain-drain af det mest kreative talent, der typisk forlader virksomheder, som ikke er up to speed

5 UD AF 5 I EVALUERINGERNE

Du fik den højeste evaluering af alle. 5 stjerner ud af 5 fra samtlige deltagere. Godt gjort.

David Madié,
CEO Growthwheel

HVIS VIRKSOMHEDER VIL TILTRÆKKE OG BEVARE MILLENNIALS

Kirsten Stendevad er en inspirerende underviser, som på en underholdende måde taler om en forfriskende tilgang til lederskab i det 21. århundrede. Hendes workshop var fuld af interessante nye vinkler på, hvorfor et mere helhedsorienteret lederskab er nødvendigt idag, ikke mindst, hvis virksomheder vil tiltrække og fastholde de nye generationer.

Stella Krogager
Senior PA Novo Nordisk

Hos Kirsten lærte jeg at gå på to ben i stedet for et. Det resulterede i bedre performance, øget work life balance og mere positive tilbagemeldinger fra min chef og mit team.

Anja Westy Larsen
Daværende leder i Københavns lufthavn.

FREMTIDEN ER FEMININ - OGSÅ FOR MÆND

Fremtiden er feminin er både spændende og super relevant - ikke mindst for mænd. Det samme er foredraget, der tager udgangspunkt i bogen.

Lars Jørgensen
CEO Waves Communications

FANTASTISK

Vi har lige evalueret dagen og alle der deltog i din super workshop var enige om, at det var dagens bedste og at det burde være obligatorisk for alle at høre, hvad du sagde. Fantastisk.

Morten Boel Sigurdsson
CEO Omada

Jeg er taknemmelig for min uddannelse i feminint lederskab hos Kirsten. Det har givet mig modet til at have større visioner og et stærkt drive til at skabe bedre resultater med mere helhed og balance.

Louise Koch
Leder for bæredygtighed i Europa, Mellemøsten og Africa for Dell.

HVEM UNDERVISER?

Kirsten Stendevad er forfatter til 7 trendsættende bøger om det 21. århundredes paradigmer, senest Gyldendal Business bogen "Fremtiden er Feminin - 7 Spilleregler i det 21. århundredes lederskab".

Kirsten er MA fra Københavns Universitet og New School i New York, kundalini yoga instruktør, evolutionær coach og visionær frontløber.

Hun underviser i virksomheder, er mentor for ambitiøse iværksættere og har 15 års erfaring i at fremkalde det nye lederskab hos ledere, ildsjæle og changemakers.

Deltagerne vil desuden få gavn af Kirstens globale netværk af internationale frontløbere.



INDHOLD

Lær at mestre de 7 spilleregler i det 21. århundredes lederskab:

1. **KOMPLEMENTARITET** - Integreret Lederskab
2. **POLARITET** - Kønsbevidst Lederskab
3. **AUTENCITET** - Troværdigt Lederskab
4. **PROAKTIVITET** - Innovativt Lederskab
5. **INTEGRITET** - Ansvarligt Lederskab
6. **SYNKRONICITET** - Visionært Lederskab
7. **TOTALITET** - Helhedsorienteret Lederskab

FORM

Udviklingsforløbet kan tages på et m/k hold, et rent kvindehold eller som online kursus.

Det kan også skræddersys som inhouse undervisning til virksomheder, der vil opdatere alle medarbejdere til det 21. århundredes spilleregler.

Al materiale er på engelsk og leveres digitalt, så det let kan indarbejdes i hverdagen.

Forløbet varer 9 måneder og kan suppleres med certificering som mentor i de 7 spilleregler.

KONTAKT

Skriv til adm@kirstenstendevad.com for at blive tilmeldt.

Har du brug for en afklarende samtale, kan du kontakte Kirsten Stendevad på kirsten@kirstenstendevad.com eller tlf +45 31 32 65 64.

Læs mere på: www.dennyetidsleder.dk og følg vores gratis broadcast om det 21. århundredes lederskab på kirstenstendevad.dk

PRIS

ONLINE: 14.999 ex moms

LIVE TRAINING: 59.999 ex moms
inkl. 10 undervisningsdage og 6 individuelle sessioner. Ved 2 eller flere fra samme virksomhed gives rabat.

